

Мнение профкома учтено,  
протокол заседания профкома  
от « 10 » января 2012 г.

  
----- О.В. Анисимова  
Председатель

Утверждено  
приказом № 01/9  
от « 10 » января 2012 г.



  
----- Д.А. Козлов  
Директор

## ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по трудовым спорам государственного бюджетного  
общеобразовательного учреждения Самарской области средней  
общеобразовательной школы № 7 города Похвистнево городского округа  
Похвистнево Самарской области  
(ГБОУ СОШ № 7 города Похвистнево)

Принято на общем собрании трудового коллектива  
протокол № 1 " 10 " января 2012 г.

## **1. Образование комиссии по трудовым спорам**

1.1. Комиссия по трудовым спорам (именуемая в дальнейшем КТС) государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 7 города Похвистнево городского округа Похвистнево Самарской области, создана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации из равного числа представителей работников и работодателя.

1.2. Представители работников избираются общим собранием работников Учреждения или делегируются первичной профсоюзной организацией с последующим утверждением на общем собрании.

Общее собрание работников Учреждения правомочно избирать членов КТС, если на его заседании присутствует более половины работающих в Учреждении работников.

Избранными в состав КТС считаются работники, получившие большинство голосов. Члены КТС должны быть знакомы с нормами трудового законодательства и объективно подходить к решению вопросов о его применении. Не допускается избрание в состав КТС каких-либо временных кандидатов.

1.3. Представители работодателя назначаются в комиссию директором Учреждения.

1.4. Для организационно-технического обслуживания КТС (делопроизводство, хранение дел, выдача копий решений и выписок из протокола заседаний КТС) приказом директора Учреждения специально назначается постоянный работник, который выполняет эти функции. Он ведёт регистрацию поступающих заявлений, оповещает о времени заседания КТС и т.п.

1.5. КТС на своём заседании большинством голосов избирает из своего состава председателя, секретаря. На них возлагается подготовка и созыв очередного заседания, организация ознакомления с поступившими в КТС заявлениями, вызов свидетелей, экспертов и других лиц, заинтересованных в разбирательстве трудового спора. При разрешении спора председатель руководит разбирательством дела, а секретарь ведёт протокол заседания и журнал.

Определив сущность и характер спора, необходимые доказательства по делу, председатель и секретарь по согласованию с другими членами КТС решают, следует ли пригласить на заседание свидетелей и каких; назначают, если необходимо, проведение предварительных проверок, требуют от директора соответствующие документы и расчёты.

## **2. Компетенция комиссии по трудовым спорам**

2.1. КТС рассматривает все споры как членов профсоюза, так и не членов профсоюза, по применению законов и иных нормативных правовых актов о труде и соглашениях о труде, за исключением индивидуальных трудовых споров, подлежащих непосредственному разрешению в суде.

2.2. КТС рассматривает трудовые споры работников, занятых в Учреждении по трудовому договору (в том числе совместителей). В неё вправе обратиться работник, уволившийся из этой организации и поступивший на новое место работы, если индивидуальный трудовой спор относится к его прошлой трудовой деятельности.

До обращения в комиссию работник должен принять меры к

урегулированию разногласий при непосредственных переговорах с работодателем. Если разногласия не были урегулированы путём соглашения работодателя и работника (или представляющего интересы работника профсоюза), они могут стать предметом разбирательства КТС.

2.3. КТС разрешает следующие споры:

- о признании недействительными условий, включённых в содержание трудового договора;
- о рабочем времени и времени отдыха;
- о правомерности изменения работодателем существенных условий трудового договора;
- об оплате труда, о выплате премий, доплате за совмещение профессий (должностей), расширении зон обслуживания или увеличении объёма выполняемых работ, об оплате за работу в сверхурочное время и ночное время и в других случаях, предусмотренных ТК;
- о выплате ежемесячных и ежегодных надбавок за выслугу лет, которые введены для отдельных категорий работников;
- о законности применения дисциплинарных взысканий;
- о праве на основной и дополнительный отпуска и их оплате, об установлении неполного рабочего времени и другие споры о рабочем времени и времени отдыха;
- о допуске к работе лиц, незаконно отстранённых от работы (должности) с приостановкой выплаты заработка;
- о предоставлении льгот и преимуществ работнику, когда обязанность работодателя обусловлена нормативным правовым актом, коллективным или трудовым договором;
- другие индивидуальные трудовые споры, если они возникли в связи с применением нормативных правовых актов и соглашений и не отнесены ТК к непосредственной компетенции суда.

2.4. КТС не подведомственны споры по вопросам:

- а) установления норм труда, норм обслуживания, должностных окладов и тарифных ставок; изменения штатов;
- б) исчисления трудового стажа для предоставления льгот и преимуществ, когда законом или нормативным правовым актом о труде установлен иной порядок их рассмотрения;
- в) установления или изменения условий оплаты труда.

Неподведомственны КТС и другие споры, разрешение которых отнесено к компетенции иных органов или суда.

### **3. Срок обращения в комиссию по трудовым спорам**

3.1. Работник может обратиться в КТС в трёхмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права с письменным заявлением, где чётко изложены предмет индивидуального трудового спора и доказательства, свидетельствующие о нарушении его субъективного трудового права. В процессе рассмотрения спора в КТС работник вправе изменить или уточнить предмет спора и представить новые доказательства.

3.2. Работник может обратиться в КТС с просьбой восстановить пропущенный срок, если он пропустил его по уважительной причине. КТС рассматривает это

заявление с участием работника. Признав причину пропуска срока уважительной, она восстанавливает срок и на этом же заседании рассматривает трудовой спор по существу.

Если КТС не восстанавливает срок, то трудовой спор снимается с рассмотрения.

3.2.1 Срок исчисляется в календарных днях, поэтому в него включены и нерабочие дни. День возникновения права требования в срок не засчитывается.

3.2.2. Течение срока исковой давности для требований, вытекающих из трудовых отношений, начинается со следующего дня, когда работник должен был узнать о нарушении его права.

3.2.3. Обоснованность требований работника проверяется при рассмотрении дела по существу.

3.2.4. Заявление работника в КТС подлежит обязательной регистрации секретарём комиссии в специальном журнале, где фиксируются также сроки разрешения спора. Такое заявление не принимается к рассмотрению, если имеется вступившее в законную силу решение КТС или иного юрисдикционного органа, вынесенное по спору между теми же сторонами, о том же предмете и по тем же основаниям.

#### **4. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам.**

4.1. Заявление работника, поступившее в КТС, подлежит обязательной регистрации КТС.

4.2. КТС обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления, что гарантирует быстрое восстановление нарушенного трудового права. Заседания КТС определяются по мере поступления заявлений от работников.

Для работников со сменным режимом работы заседания комиссии должны назначаться на такое время, чтобы заинтересованный работник, а также свидетели могли присутствовать на заседании в нерабочее время.

4.3. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление или уполномоченного им представителя, что даёт ему возможность представить дополнительные доказательства в обоснование своих требований, активно участвовать в обсуждении и исследовании доводов работодателя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по его письменному заявлению. В случае неявки работника или его представителя на заседание комиссии рассмотрение трудового спора откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах срока, установленного Трудовым кодексом.

4.4. КТС имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов для проведения технических и бухгалтерских проверок, представителей профсоюза.

По требованию комиссии работодатель обязан представить необходимые документы и расчёты.

Трудовой кодекс не закрепляет за работниками права заявлять отвод членам

комиссии.

4.5. Заседание КТС считается правомочным, если на нём присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

4.6. На заседании КТС ведётся протокол, в котором подробно освещаются процесс разбирательства спора, исследования доказательств и вывод её членов и, который подписывается председателем комиссии или его заместителем и заверяется печатью комиссии.

Закон не предусматривает специальной формы протокола, поэтому она может быть произвольной.

## **5. Порядок принятия решения комиссии по трудовым спорам.**

5.1. Решения КТС имеет обязательную правовую силу для сторон трудового спора, ибо КТС наделена государством властными полномочиями решать такие споры. Их решения обязательны для исполнения и в специальном утверждении не нуждаются. Если решение не обжаловано, оно подлежит принудительному исполнению.

5.2. В решении КТС указываются: полное наименование организации, фамилия, имя и отчество заявителя, дата обращения в КТС и дата рассмотрения спора, его существо, фамилия, имена, отчества присутствовавших на заседании членов КТС, а также других лиц, присутствовавших на заседании, результаты голосования и мотивированное решение.

5.3. Решение считается принятым, если за него проголосовало (голосование тайное) большинство присутствующих на заседании членов комиссии.

Решение должно быть мотивированным и основанным на действующем законе, иных нормативных правовых актах о труде, коллективном или трудовом договоре и иных соглашениях о труде. Оно принимается не по соглашению между представителями работодателя и работников, а в результате голосования, в котором принимают участие все присутствующие на заседании члены КТС. Принятием решения завершается рассмотрение спора в комиссии. Оно полностью или частично удовлетворяет требования работника либо отказывает в их удовлетворении. Поэтому в решении указываются основания, которыми руководствовались члены комиссии при его вынесении.

Решение КТС должно быть выражено в категорической и чёткой форме, не позволяющей толковать его по-другому или уклониться от его исполнения. В решениях по денежным требованиям указывают точную сумму, причитающуюся работнику.

5.4. Возвращаться к решению спора по существу КТС не имеет права. Если же при подсчёте комиссией денежной суммы допущена ошибка и в результате между работником и работодателем возникает дополнительный спор уже не о праве работника на получение той или иной суммы, а о её размере или индексации, КТС вправе вернуться к разрешённому спору для уточнения суммы, подлежащей взысканию.

5.5. Копия решения КТС в **3-дневный срок со дня его принятия** вручается работнику и директору Учреждения.

5.6. Решение КТС может быть обжаловано в суд сторонами трудового спора в **10-дневный срок со дня вручения копии.**

5.7. Решение КТС подлежит обязательному исполнению, а в случае отказа работодателем его исполнить - обеспечивается в принудительном порядке судебным приставом.

## **6. Исполнение решений по трудовым спорам.**

6.1. Решение КТС подлежит исполнению в течение **трёх дней** по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование. Датой определяющей начало этого срока, является дата вручения работнику и работодателю копий решений комиссии. Решение комиссии является окончательным, поэтому работодатель обязан исполнить его точно в срок. Этот срок не может быть сокращён или увеличен ни по требованию работника, ни по инициативе КТС. Работодатель вправе исполнить его ранее указанного срока (три дня), если оно вынесено в пользу работника и удовлетворяет все его требования.

6.2. В случае неисполнения решения комиссии в установленный срок работнику по представлению им письменного заявления выдаётся комиссией по трудовым спорам удостоверение, являющееся исполнительным документом, вопрос о выдаче которого решается на заседании комиссии.

При пропуске работником этого срока по уважительным причинам КТС может его восстановить. На удостоверении делается отметка о восстановлении срока, которая заверяется подписью председателя КТС и печатью.

Удостоверение не выдаётся, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.

6.3. На основании удостоверения, выданного КТС и предъявленного не позднее трёхмесячного **срока со дня его получения**, судебный пристав приводит решение КТС в исполнение в принудительном порядке.

## **7. Обжалование решений комиссии.**

7.1. В случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен КТС в десятидневный срок, работник вправе перенести его рассмотрение в суд.

7.2. Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано работником или работодателем путём подачи заявления в **суд в десятидневный срок со дня** вручения ему копии решения комиссии.

7.3. Работник освобождается от судебных расходов при обращении в суд с трудовым спором или жалобой на решение КТС.

7.4. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока суд может восстановить этот срок. Вопрос о восстановлении срока для обжалования решения КТС рассматривается судом одновременно с разбирательством трудового спора по существу. Признав причину пропуска срока неуважительной, суд отказывает в удовлетворении требований работника или работодателя из-за пропуска срока.

7.5. Суд рассматривает жалобу на решение КТС по общим правилам искового производства, установленным ГПК, то есть разрешает спор по существу в присутствии сторон трудового спора и выносит судебное решение, обязательное для работника и работодателя. Поскольку суд не является надзорной инстанцией по отношению к КТС, он в своём решении не указывает об отмене решения.

7.6. Если в деле отсутствуют сведения об извещении работника или работодателя, судебное разбирательство откладывается. Если лица, участвующие в деле, надлежаще извещены о времени и месте судебного заседания, суд откладывает разбирательство дела в случае признания причин их неявки уважительными. Стороны обязаны известить суд о причинах неявки и представить доказательства уважительности этих причин. При неявке работника рассмотрение трудового спора откладывается до следующего заседания. При вторичной неявке работника без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии данного заявления с рассмотрения, что не лишает права работника подать его **ВНОВЬ**.